



Livre blanc **Optimiser ses impôts**



Sommaire



Introduction

2

Présentation du sujet de l'optimisation fiscale pour les indépendants
Importance de l'optimisation fiscale pour la santé financière de l'entreprise



Chapitre 1 : Les charges déductibles

3

Définition des charges déductibles
Les différentes charges déductibles
Comment optimiser ses charges déductibles



Chapitre 2 : La rémunération

4

Les différentes formes de rémunération
Les avantages et inconvénients de chaque forme de rémunération
Comment optimiser sa rémunération



Chapitre 3 : Le Plan d'Epargne Retraite (PER)

6

Définition du PER
Les avantages fiscaux du PER
Comment mettre en place un PER avec Numbr



Chapitre 4 : L'épargne salariale

7

Définition de l'épargne salariale
Les avantages fiscaux de l'épargne salariale
Comment mettre en place un plan d'épargne salariale avec Numbr



Chapitre 5 : Les autres dispositifs d'optimisation fiscale

8

Les réductions et crédits d'impôt
Les dispositifs fiscaux spécifiques aux indépendants
Comment bénéficier de ces dispositifs avec Numbr



Conclusion

9



Introduction

Vous êtes confronté à une imposition importante qui impacte de façon significative la santé financière de votre entreprise, l'optimisation fiscale est donc un sujet crucial pour vous.

Néanmoins, cela peut sembler complexe et fastidieux, mais c'est un élément clé de la gestion financière de votre entreprise. En réduisant votre charge fiscale, vous pouvez augmenter votre trésorerie, investir dans votre entreprise, et ainsi favoriser sa croissance.

Dans cet article, nous allons explorer les différentes stratégies possibles à mettre en place pour vous, indépendants.



Chapitre 1

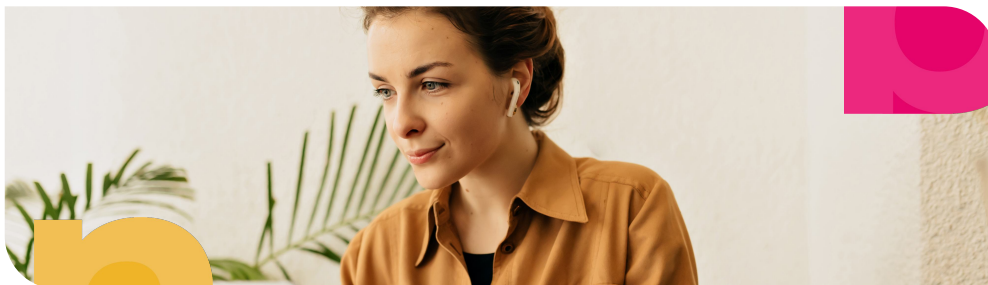
Les charges déductibles

Les charges déductibles sont les dépenses engagées par votre entreprise dans le cadre de votre activité professionnelle et qui peuvent être déduites de votre résultat imposable.

Il existe de nombreuses charges déductibles, notamment les charges mixtes (loyer, téléphone, internet...), les frais de véhicule et les cotisations sociales.

Pour optimiser ses charges déductibles, il est important de bien les identifier.

En plus d'optimiser ses charges déductibles, la rémunération est un autre élément clé de l'optimisation fiscale pour les indépendants. Il existe différentes formes de rémunération, chacune ayant ses avantages et inconvénients en termes de fiscalité.





Chapitre 2

La rémunération

Il existe deux formes principales de rémunération : la rémunération en tant que gérant et les dividendes.

SAS / SASU

Fréquence de la
rémunération

Conditions de
rémunérations

Cotisations sociales

Prélèvements sociaux

Impôt sur le revenu

Protection sociale ?

Rémunération en tant
qu'assimilé salarié

Régulière, quand vous le souhaitez

Fiche de paie et déclarations sociales obligatoire

Soumis à environ 75% de la rémunération nette

Non soumis

Soumis selon votre taux marginal d'imposition

Oui

Dividendes

Exceptionnel, annuel

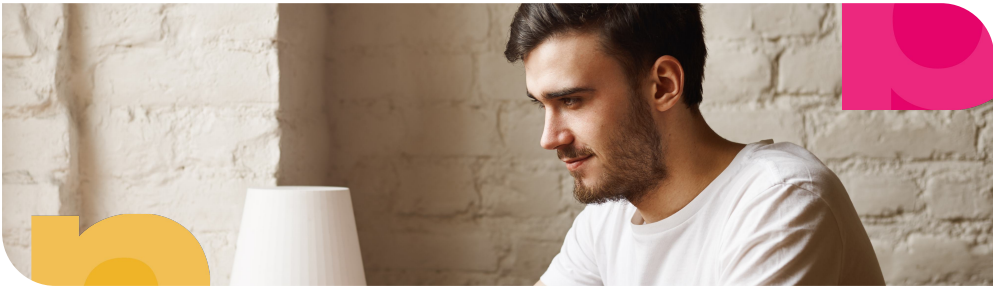
Avoir un résultat bénéficiaire ou des réserves

Non soumis

Soumis à 17,2%

Soumis à 12,8% ou sur option à votre taux marginal d'imposition

Non



SARL / EURL	Rémunération en tant que gérant	Dividendes
Fréquence de la rémunération	Régulière, quand vous le souhaitez	Exceptionnel, annuel
Conditions de rémunérations	Sans fiche de paie	Avoir un résultat bénéficiaire ou des réserves
Cotisations sociales	Soumis à environ 45% de la rémunération nette	Soumis à 45% pour la partie qui excèdent 10% du capital
Prélèvements sociaux	Non soumis	Soumis à 17,2% pour la partie qui ne dépasse pas 10% du capital
Impôt sur le revenu	Soumis selon votre taux marginal d'imposition	Soumis à 12,8% ou sur option à votre taux marginal d'imposition
Protection sociale ?	Oui	Non

Pour optimiser sa rémunération, il est important de prendre en compte sa situation personnelle et fiscale.

En plus d'optimiser sa rémunération, il est important pour les indépendants de préparer leur retraite. Le Plan d'Epargne Retraite (PER) est un produit d'épargne retraite qui offre des avantages fiscaux intéressants.



Chapitre 3

Le Plan d'Épargne Retraite (PER)

Le Plan d'Épargne Retraite (PER) est un produit d'épargne retraite qui permet de se constituer une épargne pour la retraite tout en bénéficiant d'avantages fiscaux.

Le PER est un produit d'épargne retraite qui a été créé par la loi PACTE en 2019. Il permet de se constituer une épargne pour la retraite sous forme de capital ou de rente viagère.

Il offre des avantages fiscaux intéressants pour les indépendants. Les versements effectués sur un PER sont en effet déductibles du revenu imposable, dans la limite d'un plafond annuel (soumis à l'impôt sur le revenu seulement au moment du déblocage). Ce plafond dépend du revenu imposable de l'indépendant et de son plafond annuel de la sécurité sociale.

Les sommes versées sur un PER sont bloquées jusqu'à la retraite, sauf dans certains cas exceptionnels (achat de la résidence principale, invalidité, décès du conjoint, etc.).

En somme, le PER est un produit d'épargne retraite intéressant pour vous, si vous souhaitez vous constituer une épargne pour votre retraite tout en bénéficiant d'avantages fiscaux.

Dans la partie suivante, nous examinerons la définition de l'épargne salariale, ses avantages fiscaux, et comment mettre en place un plan d'épargne salariale.





Chapitre 4

L'épargne salariale

L'épargne salariale est un dispositif qui permet aux salariés de bénéficier d'une épargne constituée avec l'aide de leur entreprise. Ce dispositif ne peut donc être mis en place que s'il y a la présence d'au moins 1 salarié, et peut concerner le dirigeant. Il comprend deux mécanismes principaux : l'intéressement et la participation.

- L'intéressement est un mécanisme facultatif qui permet aux salariés de bénéficier d'une prime liée aux résultats ou aux performances de l'entreprise.
- La participation est un mécanisme obligatoire pour les entreprises de plus de 50 salariés. Elle permet aux salariés de bénéficier d'une réserve spéciale de participation, calculée en fonction des bénéfices de l'entreprise.

Ils sont répartis entre les salariés en fonction de leur salaire, de leur temps de présence dans l'entreprise, ou de façon uniforme et offrent des avantages fiscaux intéressants pour les salariés et les entreprises (exonérées d'impôt sur le revenu, dans la limite d'un plafond annuel).

En plus de l'épargne salariale, il existe d'autres dispositifs d'optimisation fiscale pour vous, indépendants. Ces dispositifs peuvent prendre la forme de réductions et crédits d'impôt.





Chapitre 5

Les autres dispositifs d'optimisation fiscale

Les réductions et crédits d'impôt sont des dispositifs fiscaux qui permettent soit de réduire le montant de l'impôt à payer, soit d'obtenir un remboursement des impôts (dans le cas du crédit d'impôt et si le crédit dépasse le solde d'impôt à payer).

Parmi ces réductions/crédits d'impôt, nous avons par exemple :

- Réduction d'impôt mécénat (dons à une association)
- Crédit d'impôt pour la formation des dirigeants
- Crédit d'impôt recherche
- Crédit d'impôt famille (versements de chèques CESU)





Conclusion

Numbr peut vous accompagner dans l'optimisation de vos charges et revenus ainsi que dans l'optimisation de la fiscalité de votre entreprise. Choisir Numbr, c'est bénéficier de conseils personnalisés pour vous aider dans la gestion financière de votre entreprise. Avec Numbr, vous profitez de services complets vous permettant de gagner du temps et de l'argent afin de vous concentrer sur ce qui compte vraiment : le développement de votre activité.

N'hésitez pas à contacter votre conseiller Numbr pour discuter avec lui de l'optimisation fiscale qui vous convient le mieux, en fonction de vos besoins !

